

>> **FINANCEMENTS :**

- > Compte personnel de formation
- > Congé de reclassement
- > Plan de développement des compétences
- > FNE Formation

>> **CONTACT ADMINISTRATIF :**

- > Jean-Marc GARNIER
- Tél : 01 60 42 89 27 - jmgarnier@vakom.fr - www.vakom.fr

>> **RESSOURCES MISES À DISPOSITION :**

- > Bureaux individuels avec poste informatisé
- > Centre de ressources (revues professionnelles, économiques, presse, fiches métiers, annuaires CCI, annuaires formation, cahiers ONISEP, internet...)
- > Salle de travail
- > Un réseau de partenaires VAKOM spécialistes de divers secteurs d'activité

>> **LIEU :**

Locaux VAKOM
14 avenue de l'Europe
77 144 MONTEVRAIN

VAKOM est particulièrement attentif à l'intégration des personnes en situation de handicap. Aussi, en cas de handicap nécessitant une adaptation du bilan de compétences, contactez-nous, nous étudierons alors les possibilités pour vous accueillir dans les meilleures conditions.



Référent Handicap : Jean-Marc GARNIER – jmgarnier@vakom.fr – 01 60 42 89 27



Bilan de Compétences

Accompagner les Hommes dans leur projet de développement personnel et professionnel

Article L6313-4 modifié par LOI n°2018-771 du 5 septembre 2018 - art. 4 du code du travail
« Les actions permettant de réaliser un bilan de compétences ont pour objet de permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation. »



Tél. : 01 60 42 89 27

E mail : jmgarnier@vakom.fr

Entreprise indépendante franchisée VAKOM

SARL au capital de 5 000 €

RCS Meaux 833 041 783

SIRET 833 041 783 00014

TVA intracommunautaire : FR 95 833 041 783

Code APE : 7022Z

Déclaration d'activité enregistrée sous le Numéro I I 77 064 38 77
auprès du Préfet de la Région Ile-de-France

Rouen, Albi, Amiens, Angers, Annecy, Bayonne, Brive la Gaillarde, Bordeaux, Cholet, Castres, Charleville-Mézières, Clermont-Ferrand, Créteil, Evreux, Grenoble, La Roche sur Yon, la Réunion, La Rochelle, La Suisse Romande, Le Havre, Lens, Lille, Lille Haubourdin, Lyon, Mâcon, Melun, Marne la Vallée, Nantes, Nice, Nîmes, Niort, Paris, Quimper, Rennes, Reims, Roissy-en-France, Soissons, Toulouse, Troyes, Vannes ...

Le Sens de l'Humain

Vous vous interrogez sur votre devenir professionnel ?
Vous envisagez un changement d'orientation ?
Vous souhaitez faire le point et redécouvrir vos talents ?

Le bilan de compétences a pour objet de permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation, indépendamment de celle proposée par son entreprise.

Les Consultants VAKOM vous accompagnent dans l'identification de vos potentialités intellectuelles, physiques, psychologiques et l'exploration de vos motivations et intérêts. Ils vous guident pour vérifier la réalité de votre projet et sa pertinence dans le contexte économique et social d'aujourd'hui.

Notre démarche est adaptée et ciblée en fonction de vos besoins, vos attentes et votre profil.
Nous vous accompagnons dans votre recherche d'informations sur les différents métiers et différentes formations.

Notre déontologie

1. Respect de la personne
2. Confidentialité
3. Recherche d'autonomie pour le bénéficiaire
4. Refus de tout abus d'influence
5. Respect du choix du bénéficiaire
6. Renvoi sur d'autres professionnels si nécessaire
7. Supervision régulière
8. Démarche concrète

>> L'INTERVENANTE :

Nous vous proposons un accompagnement exclusivement individuel avec un Consultant-référent.
Vous avez la possibilité de rencontrer au moins une fois au cours de votre bilan VAKOM un autre Consultant-bilan.



JEAN-MARC GARNIER

Spécialiste des Ressources & Relations Humaines et de l'accompagnement individuel, il intervient sur des thématiques de Conseil RH, Recrutement, Evaluation et Orientation Professionnelle (bilans de compétences, bilans professionnels, bilans de mobilité).

Avec enthousiasme, pragmatisme et bienveillance, il vous accompagne dans l'exploration et la mise en place de vos projets grâce à sa vision terrain ouverte sur l'entreprise et connectée aux réalités de l'emploi.

L'ensemble des consultants VAKOM de notre réseau (64 consultants sur le territoire national) peuvent également être ressource pour apporter un regard croisé sur votre bilan.

ORGANISATION ET DÉROULEMENT D'UN BILAN DE COMPÉTENCES CHEZ VAKOM

>> PRISE DE CONNAISSANCE :

- > Information des objectifs, des étapes, des méthodes et du déroulement du bilan de compétences
- > Présentation de VAKOM et de votre Consultant-référent

**Vous choisissez votre centre de bilan,
cette première prise de contact est sans engagement de votre part.**

Vous souhaitez être accompagné par VAKOM :

- > Organisation des différentes étapes et du calendrier prévisionnel
- > Signature du contrat tripartite

>> Phase 1 : Phase préliminaire

- > Définition et analyse détaillée de la nature de vos besoins avec votre consultant-référent
- > Formalisation des attentes et des objectifs

>> Phase 2 : Phase d'investigation

- > Analyse de votre parcours personnel et professionnel : repérage de vos points forts et domaines de vigilance
- > Identification de vos compétences et aptitudes professionnelles et personnelles, vos motivations, aspirations et intérêts
- > Repérage des éléments transférables aux nouvelles situations professionnelles envisagées
- > Repérage de vos ressources et potentiels inexploités, découverte d'attirances pour des secteurs d'activités auxquels vous ne pensiez pas : tests choisis en fonction de vos besoins et en accord avec vous-même, restitution individuelle par un Psychologue du travail (votre consultant-référent ou autre)
- > Réflexion sur votre ou vos projet(s) professionnel(s), recherche d'informations sur les professions

>> Phase 3 : Phase de conclusion

- > Construction de votre projet professionnel : vérification de la cohérence entre vos objectifs, vos priorités, vos connaissances, vos aptitudes et vos compétences
- > Confrontation de votre projet professionnel au marché : rencontre de professionnels, éventuelles mises en situation professionnelle
- > Identification au besoin d'un projet de formation, recherche des organismes de formation
- > Finalisation de votre plan d'actions
- > Rédaction de votre **document de synthèse** : discussion et validation avec votre Consultant-référent
- > Réception de votre synthèse dactylographiée en deux exemplaires et proposition du rendez-vous de suivi à 6 mois

>> Phase 4 : Suivi

- > Point avec votre Consultant-référent 6 mois après la fin de votre bilan de compétences